



Constance Philippon
Senior Manager
Robert Walters

« NE VOUS LANCEZ PAS DANS UNE COURSE EFFRÉNÉE AU BENCHMARK AU RISQUE DE PERDRE LES MEILLEURS CANDIDATS. »

LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

La réorganisation des directions juridiques, du fait de l'instauration du RGPD et de la mise en œuvre de la loi Sapin II, a favorisé l'augmentation des recrutements dans les domaines du Juridique, Fiscal & Conformité.

S'il s'agit davantage d'un marché de chasse et non d'annonces, on constate néanmoins une hausse significative de 10% du volume d'offres d'emploi sur le premier trimestre 2019.

LES MÉTIERS EN VOGUE

Les besoins récurrents en experts fiscaux ou juridiques seniors permettent au marché de l'emploi de rester continuellement attractif dans ce secteur.

Dans un contexte de digitalisation des entreprises, les profils juridiques IT sont particulièrement sollicités. De même, dans le cadre de la mise en œuvre du Grand Paris, les profils juridiques Immobilier/Construction ont eux aussi la cote.

Les évolutions législatives en matière de protection des données, de transparence et de lutte contre la corruption profitent aux juristes de manière générale, et en particulier aux Data Protection Officer et profils spécialisés en Compliance.

LES COMPÉTENCES ATTENDUES

A un niveau de séniorité de plus de 10 ans, il est nécessaire de ne pas minimiser l'importance des softskills. Les « hauts potentiels » se démarquent notamment par leur bon relationnel.

LES ÉVOLUTIONS DE SALAIRE

L'inflation des rémunérations s'est généralisée mais l'écart type entre les typologies de poste reste important.

LE CONSEIL DE NOTRE EXPERTE

Employeurs, ne vous lancez pas dans une course effrénée au *benchmark* au risque de perdre les meilleurs candidats.

NOTRE EXPERTISE

La division Juridique, Fiscal & Conformité est constituée d'une équipe d'anciens juristes et avocats. Aujourd'hui spécialisés dans la recherche de candidats pour le compte de directions juridiques, fiscales, et conformités ces professionnels ont à cœur de trouver l'accord parfait : le candidat idéal pour l'emploi le plus adapté.

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+19%

Volume d'offres d'emploi des cadres en Juridique, Fiscal & Conformité entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

81%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinaient une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO